L'essentiel RH pour engager

Demain, j'engage !

Formation continue

Que vous soyez professionnel en activité, curieux ou passionné par un domaine, formez-vous avec notre Formation Continue tout au long de votre vie !

Vous êtes entrepreneur, vous souhaitez engager du personnel et vous avez besoin de solides bases en législation sociale ?
Vous travaillez au sein d'un service RH et vous souhaitez dynamiser vos pratiques, diversifier votre package salarial, prendre connaissance des dernières actualités sociales ?
Cette formation répondra à toutes vos questions !

PROGRAMME :
Module 1 : droit social, obligations légales
Introduction au droit social :
- sources du droit social belge ;
- principes de base du contrat de travail (types, retour période d'essai, fin de contrat) ;
- rémunérations alternatives (GSM, voiture, chèques repas,...) ;
- gestion des talents et compétences ;
- nouvelles technologies (digitalisation, IA , dernières plateformes d'évaluation, outils d'analyse prédictive...) ;
- relations collectives de travail et gestion de conflits sociaux.

Analyse du besoin :
- comprendre la fiche de poste + identifier compétences clés et prérequis.
- obligations de l'employeur et des travailleurs.

Actualités sociales
Gestion administratives et obligations légales :
- déclarations et formalités administratives (ONSS, Dimona, fiscalité liée aux salaires,...) ;
- droit du travail et prévention des risques professionnels ;
- protection des travailleurs: bien-être, santé, égalité de traitement et non-discrimination.

Module 2 : recrutement et gestion du personnel:
Gestion stratégique des RH et bonnes pratiques :
- nouvelles tendances RH (horaires flexibles et télétravail)
- rémunérations alternatives (GSM, voiture, chèques -repas,...)
- gestion des talents et compétences
- nouvelles technologies (digitalisation, IA , dernières plateformes d'évaluation, outils d'analyse prédictive...)
- relations collectives de travail et gestion de conflits sociaux

Analyse du besoin :
- comprendre la fiche de poste + identifier compétences clés et prérequis

Sourcing des candidats: (rédaction d'annonces)
- jobboards et Linkedin
- rédaction annonces
- construction d'une base de données candidats

Évaluation des candidats :
- lecture efficace CV.

Évaluation continue de vos collaborateurs :
- techniques d'entretien structuré ;
- questions comportementales et mises en situation ;
- prises de notes et évaluations.

Aspects légaux:
- non-discrimination ;
- questions interdites ;
- RGPD.

Communication stratégique? Fluide?

- réponses aux candidats ;
- relations avec les managers;
- suivi des candidatures ;

Négociations salariales délicates et gestion des contre-offres.

Nos formateurs :
Monsieur Michaël Willemaers : HR Generalist et recruteur. Travaille dans le service RH d'un des plus grands cabinet d'huissiers à Bruxelles et formateur à l'efp en "Conseiller en gestion du personnel".
Monsieur Lorenzo Harangozo : Expert Freelance en Intérim Management HR et formateur à l'efp en "Conseiller en gestion du personnel".

objectif

- Distinguer les différents types de contrats de travail et être capable de déterminer le plus adapté à votre situation.
- Maîtriser les droits et obligations des travailleurs et des employeurs.
- Effectuer les diverses démarches administratives nécessaires à une bonne gestion RH.
- Répondre aux exigences en matière de protection des travailleurs.
- Intégrer les nouvelles tendances RH en matière de gestion de temps de travail et de rémunérations alternatives.
- Maximiser votre efficacité RH en matière d'utilisation de nouvelles technologies.
- Optimiser les compétences de votre personnel.
- Analyser les profils des candidats.
- Respecter les principes en matière de RGPD et d'inclusivité.
- Assurer une communication stratégique multidirectionnelle.

Détails sur la formation:

Public cible

Chef d'entreprise ou personnel service RH d'une start-ups, PME ou Asbl, souhaitant engager du personnel (public junior).

DETAILS SUR LA FORMATION

Attestation de participation

Prix: 150 €

Durée: 8h00

Dates:
• 10/10 et 17/10/2025
• 09/04 et 16/04/2026
Horaire : de 9h00 à 13h15

Places: Min. 7 - Max. 12

CONDITIONS D'ADMISSION

Le coût de la formation est à payer au comptant, à l'inscription.
Vous êtes apprenant ou vous avez déjà suivi une formation continue à l'efp dans l'année en cours ? Envoyez vos coordonnées par mail à fc@efp.be pour découvrir si vous pouvez bénéficier d'une réduction sur votre prochaine formation.